Morpurgo e Associati

Studio Legale

CONSULENZA LEGALE GIUSLAVORISTICA TAILOR MADE

Spunti operativi

Lo Studio…

DIRITTO DEL LAVORO, DIRITTO SINDACALE E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Fondato nel 2012 dall'avvocato Claudio Morpurgo, lo Studio – con un team di 15 professionisti - assiste primarie realtà imprenditoriali del Paese, nonché manager e amministratori – tanto in sede giudiziale che stragiudiziale offrendo una tutela day by day – in ambito del credito, dei servizi finanziari e assicurativi, trasporti, industriale, commerciale, retail, energy, tessile, telecomunicazioni, grande distribuzione, farmaceutico, somministrazione, pubblicità e nei rapporti di lavoro del settore sanitario e giornalistico

Lo Studio ha una riconosciuta esperienza nel settore dei rapporti di agenzia e di consulenza finanziaria

Morpurgo e Associati è attivo in tutte le questioni di diritto del lavoro, sindacale e della previdenza sociale, garantendo un costante aggiornamento sulle novità più rilevanti per il settore

I Partners dello Studio sono associati AGI – Avvocati Giuslavoristi Italiani

L’approccio

ASCOLTO E CONOSCENZA DEL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Rigore, flessibilità, approccio problem solving e velocità sono alla base del metodo di lavoro dello Studio, che vede la presenza costante dei partner al fianco di società e manager, nella definizione delle strategie e nell’ottimizzazione dei temi inerenti al diritto del lavoro

UNA ESPERIENZA CONSOLIDATA

Le esperienze maturate a livello nazionale e internazionale fanno di Morpurgo e Associati uno degli studi leader in Italia nel settore giuslavoristico

Il Team

UNA SQUADRA DI PROFESSIONISTI

Il Team è costantemente coinvolto sul piano giuslavoristico, in operazioni societarie di M&A, nelle operazioni di ristrutturazione e riorganizzazione, così come nella consulenza diretta a imprese e manager

Approccio client oriented e supporto professionale su misura: i professionisti di Morpurgo e Associati offrono un'assistenza ispirata alla massima tempestività e competenza

CLAUDIO MORPURGO – NAMING PARTNER - FOUNDER

Claudio Morpurgo assiste alcune tra le più importanti realtà imprenditoriali del Paese, con un'attività che si estende dalle aree industriale e commerciale alla finanza

Costantemente attivo nell'ambito della mediazione finanziaria, in ambiti consulenziali in materia di politiche retributive e schemi incentivanti

Progettazione e realizzazione di operazioni di finanza straordinaria e piani di ristrutturazione, rappresentando i propri clienti al tavolo della trattativa e in sede di contenzioso giuslavoristico

In precedenza, partner di vari studi internazionali (Bryan Cave LLP, Willkie Farr e Gallagher LLP, DLA Piper); ha ricoperto incarichi istituzionali, quale, Presidente UCEI, Membro del Consiglio Europeo delle Comunità Ebraiche e Sottosegretario alla Presidenza di Regione Lombardia.

Il Team

ANNA MENICATTI – PARTNER – CO-FOUNDER

Anna Menicatti ha maturato una specifica competenza nelle aree del diritto previdenziale, dei rapporti di agenzia e distribuzione, della somministrazione, nonché della privacy e della sicurezza del lavoro

È la responsabile del dipartimento internazionale di Morpurgo e Associati, con una significativa esperienza in materia di riorganizzazioni e riduzioni di personale, contrattazioni collettive e relazioni industriali, rapporti di lavoro dirigenziale, outsourcing e distacchi nazionali ed internazionali

Ha svolto in precedenza la propria attività professionale in studi internazionali quali Bryan Cave LLP, Willkie Farr e Gallagher LLP e DLA Piper

ANDREA PAGLIA – PARTNER

Nel team di Morpurgo e Associati fin dalla sua costituzione, Andrea Paglia esercita da sempre nel settore del diritto del lavoro, previdenziale e sindacale, ove ha maturato una esperienza, con una particolare passione per l'assistenza giudiziale e stragiudiziale nella gestione e risoluzione dei rapporti di lavoro subordinato e autonomo, ivi inclusi i rapporti di amministrazione e i rapporti di agenzia; specializzato nella gestione di licenziamenti collettivi e operazioni di trasferimento di azienda

Ha condotto precedenti collaborazioni con studi quali CBM &Partners e Di Martino e Associati

Pubblicazioni e awards

PUBBLICAZIONI E FORMAZIONE NEL CONTINUO

Lo Studio Morpugo & Associati è da sempre attivo nella promozione dei temi connessi al diritto del lavoro, con pubblicazioni e collaborazioni con testate giornalistiche di settore

Claudio Morpurgo e i partner dello Studio partecipano regolarmente, quali relatori e docenti, a convegni e seminari specialistici

2021 – LEGALCOMMUNITY AWARDS: AVVOCATO DELL'ANNO «CONTRATTI DI AGENZIA»

«In fase di ricerca è emersa con forza la sua peculiare expertise nell'area relativa ai contratti di agenzia. Il professionista è riconosciuto sia dai clienti che dai peer come uno dei massimi esperti in questo particolare ambito di attività»

2020 – LEGALCOMMUNITY AWARDS: AVVOCATO DELL'ANNO – CLAUDIO MORPURGO

«Nel novero dei fuoriclasse del labour, il 2019 è stata un'annata super per il professionista, che è riuscito ad affrontare con successo tutte le questioni più complesse relative al lavoro, alla previdenza sociale e al rapporto con i sindacati»

2020 – LEGALCOMMUNITY AWARDS: AVVOCATO DELL'ANNO CONVENTENZIOSO

«Tra i più segnalati nel contenzioso, guida un team elogiato per la capacità di essere sempre attento alle esigenze dei clienti. Dicono di lui: *grande professionista attento ai dettagli sempre nel pieno rispetto dei tempi*»

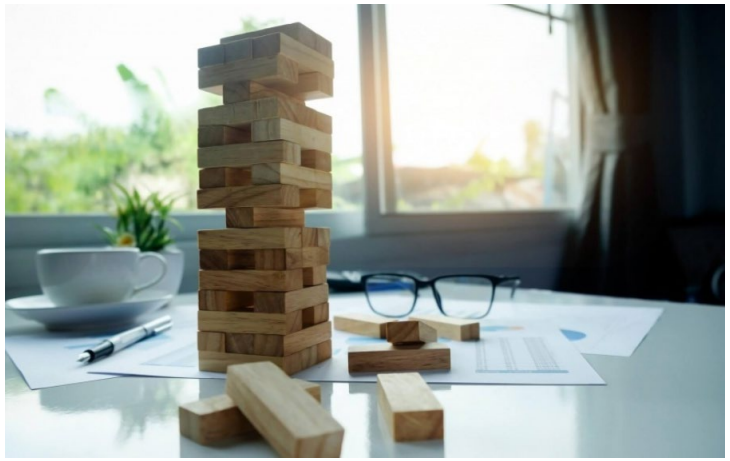
Focus & obiettivi

IL NOSTRO APPROCCIO

Supportare, sul piano strategico ed operativo, la gestione, la trasformazione e la riorganizzazione dei nostri Clienti

Assicurare il contributo giuridico rispetto alla organizzazione del personale (quali contrattualistica, processi e procedure, remunerazione, relazioni sindacali, formazione e riqualificazione, esodi, ecc.)

Rifocalizzare le risorse umane sulle strategie di business in continua evoluzione



Stimolare la leadership manageriale

Supportare una gestione del capitale umano che tenga conto delle esigenze finanziarie, operative, commerciali delle imprese

Promuovere la tutela della reputation (interna ed esterna)

Perseguire l'allineamento degli interessi dell'azionista con quelli di manager, dipendenti e collaboratori

Salvaguardare ed incrementare le competenze interne

Modus operandi

PERSONALIZZAZIONE A SUPPORTO DEL CLIENTE

- Assistenza e consulenza giuslavoristica stragiudiziale continuativa
- Assistenza giuslavoristica *strutturata* nel ciclo operativo dei nostri Clienti
- Definizione di format contrattuali e procedurali e poi implementazione *personalizzata*

Assistenza giuslavoristica *multidisciplinare* (corporate, giudiziale, tax, privacy, regolamentare, compliance)

Consulenza personalizzata in presenza e tramite modello di comunicazione informatico condiviso

Check-up

CONOSCERE PER INNOVARE IL MONDO HR

Due diligence *qualitativa* sui vari aspetti di matrice giuslavoristica:

- Organigrammi e le Job Description
- Carichi di lavoro e il costo del lavoro
- Politiche di remunerazione
- Politiche sui benefits e sul welfare
- Turni e orario di lavoro
- Performance collettive e individuali
- Smart working
- Ammortizzatori sociali
- Contrattazione integrativa
- Aree critiche e le dinamiche disciplinari
- Low performer e gli ad hoc
- Prepensionamenti
- Criteri collettivi e le relazioni industriali
- Tipologie contrattuali e la contrattualistica

Strumenti e azioni

UN CONTRIBUTO GIURIDICO MULTIFORME

Strumenti e azioni

Contrattualistica – revisione e redazione «day by day»

- redazione pareri e memorandum operativi
- contratti di lavoro per ogni categoria di lavoratori dipendenti
- contratti di lavoro per consulenti, collaboratori
- contratti di agenzia e distribuzione
- clausole contrattuali particolari: patti di non concorrenza, di tutela del patrimonio aziendale, di riservatezza e confidenzialità, di segreto, di *retention*, per evitare storni di personale, proprietà intellettuale
- contratti di outosourcing e/o insourcing
- contratti di appalto
- disciplina cessazione dei rapporti di lavoro

Strumenti e azioni

Gestione

- modifica condizioni del contratto di lavoro
- sanzioni disciplinari
- trasferimenti e distacchi
- mutamenti di mansioni
- licenziamenti individuali e collettivi
- questioni giuslavoristiche in relazione alle operazioni di M&A
- ristrutturazioni
- low performer
- interventi di riqualificazione e formazione
- gestione dei rapporti di natura internazionalistica

Strumenti e azioni

Policy e organizzazione

- regolamenti aziendali contenenti tutti gli aspetti di regolamentazione dei rapporti di lavoro
- policies, handbooks, codice disciplinare, modello 231
- procedure per la gestione della riservatezza, dell'uso degli strumenti informatici e della posta elettronica
- istanze agli enti pubblici per specifiche autorizzazioni (ad es. art. 4 S.L.)
- sviluppo organizzativo (organigrammi e job description, indici operativi, indici di performance, ecc.)
- codice disciplinare e codice di condotta
- controllo strumenti informatici
- regolamentazione privacy
- smart working, *remotizzazione,* lavoro agile e co-working
- flessibilità oraria
- diversity e sostegno personale svantaggiato

Strumenti e azioni

Politiche retributive

- Politiche di remunerazione
- sistemi di incentivazione premiale di breve o medio/lungo periodo
- retribuzioni *di scopo*
- bonus *schemes* e *profit sharing*
- piani di stock option e di stock grant
- piani di warrant
- piani di welfare
- premi di risultato
- analisi coerenza retributiva interna ed esterna
- revisioni retributive
- costruzione di sistemi di orientamento, valutazione e incentivazione delle performance

Strumenti e azioni

Relazioni sindacali

- negoziazione di contratti collettivi aziendali
- interpretazione di contratti collettivi
- partecipazione a negoziazioni sindacali
- assistenza nell'elaborazione della strategia negoziale e gestionale
- procedure di consultazione e informazione
- supporto nei processi di ristrutturazione
- procedure di licenziamento collettivo
- accordi di mobilità territoriale
- procedure connesse ad ammortizzatori sociali
- procedure di trasferimento collettivo
- accordi collettivi di riqualificazione e formazione

Strumenti e azioni

Assistenza giudiziale

- assistenza giudiziale in ogni fase e grado di giudizio per le controversie di lavoro davanti ai Tribunali del Lavoro e a tutte le Autorità giudiziali, nonché in grado di appello e Cassazione
- redazione di atti difensivi (memorie, note, ricorsi)
- istruzione delle cause, la preparazione delle difese (analisi di documenti, riunioni con il Cliente, esame della fattispecie, strategia)
- partecipazione alle udienze ed ogni attività connessa

Morpurgo *e* Associati

Studio Legale

Via Durini, 20 | 20122 - Milano | T. 02 36765450 R.A.
F. 02 36765474 | www.morpurgoeassociati.com

I Soci di questo Studio aderiscono ad AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani

Background vector created by Harryarts - www.freepik.com